

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์โรงพยาบาลร้อยเอ็ดปี 2565																		
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic)	มิติตามบัตรคะแนนสมดุล (balanced)	เป้าประสงค์ (Goal)	รหัส	วัตถุประสงค์ (Objective)	ลำดับ	ตัวชี้วัด (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย						ผลลัพธ์ ต.ค. - ธ.ค. 64	ผลลัพธ์ ต.ค. 64 - มี.ค. 65	ผลลัพธ์ ต.ค. 64 - มี.ย. 65	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ (Owner)	
							64	65	66	67	68	69						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (ST1) : พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาล Node	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปัจจัยความสำเร็จเกี่ยวกับกระบวนการในองค์การ	G1 ผลลัพธ์ด้านการดูแลคุณภาพโรงพยาบาล Node	OG1.1.3	เพิ่มค่า CMI โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	1	ค่าน้ำหนักสัมพัทธ์เฉลี่ยของผู้ป่วย ในทั้งหมด CMI เพิ่มขึ้น	1.73	1.60	1.60	1.60	1.60	1.60	1.75		1.78	ผ่าน	รองแพทย์ 1	
		G3 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายโรงพยาบาลระดับ M2	OG1.5.1	ลดการส่งต่อผู้ป่วยที่มี RW < 0.5 ในโรงพยาบาลระดับ M2	2	ลดการส่งต่อผู้ป่วยที่มี RW < 0.5 ในโรงพยาบาลระดับ M2	NA	60%	70%	75%	80%	85%	0.62%	26.40 %	0.25%	ไม่ผ่าน	รองแพทย์ 1	
		G4 ประชาชนในเครือข่ายมีสุขภาพดี	OG1.6.1	พัฒนาศักยภาพเครือข่ายมีสุขภาพดี	3	เพิ่มความเชี่ยวชาญด้านทันตกรรมรากฟันเทียม ในโรงพยาบาล node	NA	1 Node	2 Node	4 Node	4 Node	4 Node	1	1	1	ผ่าน	รองแพทย์ 1	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (ST2) : พัฒนาความเชี่ยวชาญ 5 สาขา (Excellence Center)	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปัจจัยความสำเร็จเกี่ยวกับกระบวนการในองค์การ	G7 ยกระดับศูนย์ความเชี่ยวชาญ 5 สาขา	OG2.3.1	ยกระดับศูนย์มะเร็ง	4	ยกระดับศูนย์มะเร็ง	1+	ระดับ 1+						1+	1+	1+	ผ่าน	รองแพทย์คนที่ 1
			OG2.3.2	ยกระดับศูนย์หัวใจ	5	ยกระดับศูนย์หัวใจ	2							2	2	2	ผ่าน	รองแพทย์คนที่ 1
			OG2.3.3	ยกระดับศูนย์อุบัติเหตุ	6	ยกระดับศูนย์อุบัติเหตุ	2							2	2	2	ผ่าน	รองแพทย์คนที่ 1
			OG2.3.4	ยกระดับศูนย์ทารกแรกเกิด	7	ยกระดับศูนย์ทารกแรกเกิด	2							2	2	2	ผ่าน	รองแพทย์คนที่ 1
			OG2.3.5	ยกระดับศูนย์เปลี่ยนถ่ายอวัยวะ	8	ยกระดับศูนย์เปลี่ยนถ่ายอวัยวะ	2							2	2	2	ผ่าน	รองแพทย์คนที่ 1

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic)	มิติตามบัตรคะแนนสมดุล (balanced)	เป้าประสงค์ (Goal)	รหัส	วัตถุประสงค์ (Objective)	ลำดับ	ตัวชี้วัด (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย						ผลลัพธ์ ต.ค. - ธ.ค. 64	ผลลัพธ์ ต.ค. 64 - มี.ค. 65	ผลลัพธ์ ต.ค. 64 - มิ.ย. 65	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ (Owner)
							64	65	66	67	68	69					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (ST1) : พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาล Node	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปัจจัยความสำเร็จเกี่ยวกับกระบวนการในองค์การ	G1 ผลลัพธ์ด้านการดูแลสุขภาพโรงพยาบาล Node	OG1.1.3	เพิ่มค่า CMI โรงพยาบาล ร้อยเอ็ด	1	ค่าน้ำหนักสัมพัทธ์เฉลี่ยของผู้ป่วย ในทั้งหมด CMI เพิ่มขึ้น	1.73	1.60	1.60	1.60	1.60	1.60	1.75		1.78	ผ่าน	รอนแพทย์ 1
		G3 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายโรงพยาบาลระดับ M2	OG1.5.1	ลดการส่งต่อผู้ป่วยที่มี RW < 0.5 ในโรงพยาบาลระดับ M2	2	ลดการส่งต่อผู้ป่วยที่มี RW < 0.5 ในโรงพยาบาลระดับ M2	NA	60%	70%	75%	80%	85%	0.62%	26.40 %	0.25%	ไม่ผ่าน	รอนแพทย์ 1
		G4 ประชาชนในเครือข่ายมีสุขภาพดี	OG1.6.1	พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาล Node สุขภาพดี	3	เพิ่มความเชี่ยวชาญด้านทันตกรรมรากฟันเทียม ในโรงพยาบาล node	NA	1 Node	2 Node	4 Node	4 Node	4 Node	1	1	1	ผ่าน	รอนแพทย์ 1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (ST3) : พัฒนาระบบพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปัจจัยความสำเร็จเกี่ยวกับกระบวนการในองค์การ	G10 การจัดการมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้	OG3.2.7	มีสภาพคล่องทางการเงิน เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย	9	ระดับความสำเร็จของการบริหารการเงินสามารถควบคุมปัญหาทางการเงิน	5	1	2	3	4	5	5	5	5	ผ่าน	รอนแพทย์ 1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 (ST5) : พัฒนาระบบ IT กับการเข้าถึงบริการ	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปัจจัยความสำเร็จเกี่ยวกับกระบวนการในองค์การ	G18 พัฒนา Smart Hospital	G5.3.1	ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลที่เป็น Smart Hospital 5 ด้าน	10	ผ่านเกณฑ์การประเมินการเป็นโรงพยาบาล Smart hospital	3	1	2	3	4	5	3	3	3	ผ่าน	รอนแพทย์ 2
					สรุป	จำนวนตัวชี้วัด 10 ตัว ผ่านเกณฑ์ 9 ตัว คิดเป็นร้อยละ 90											